

Jaarverslag 2025

Bewust werken aan de toekomst



Hoormij·NVVS in 2025

Hoormij·NVVS is er voor iedereen met een gehoor- en/of evenwichtsandoening. Voorlichting, lotgenotencontact en belangenbehartiging zijn onze hoofdtaken.

3x per jaar met een oplage van
4.500
Hoormij Magazines



130
Vrijwilligers



262.333
Unieke bezoekers
www.stichtinghoormij.nl

21
Digitale
niewsbrieven
aan
14.000
lezers



1.150
Vragen per mail en/of
telefonisch beantwoord

Campagnes

februari
Week van het Oorsuizen



maart
Cholesteatoom Awareness Month
september
Balance Awareness week

59
Landelijk geïnitieerde
bijeenkomsten

81
Bijeenkomsten
in het land

1.458
Deelnemers
in totaal



2.270
volgers op
LinkedIn



677
volgers op
Instagram



5.041
volgers op
Facebook

Van de voorzitter

In 2025 heeft Hoormij·NVVS als patiëntenorganisatie opnieuw stevig ingezet op het behartigen van de belangen van de diverse doelgroepen in de hoor- en evenwichtszorg. Voor onze organisatie staat goede zorg voor onze patiëntengroepen voorop. Deze zorg staat onder druk. Door stijgende kosten is het noodzakelijk om de verzekerde zorg en zorgpolissen optimaal en kritisch te volgen. Voor en met de audiciensbranche hebben we gewerkt aan verbetering van het hoorprotocol en het handboek voor de audiciens. Hoorapparatuur en hoorhulpmiddelen worden continu vernieuwd en verbeterd. Wij werken eraan dat zoveel mogelijk van deze innovaties binnen de verzekerde zorg vallen en informeren de mensen in het land daarover zo goed mogelijk.

Dat doen we ook door voorlichting te bieden aan onze leden en aan iedereen die onafhankelijke en objectieve informatie over een hoor- of evenwichtsaandoening zoekt. Met honderdduizenden unieke bezoekers op onze website vervult Hoormij·NVVS daarin een zeer belangrijke rol. Deze hebben we ook versterkt door ons beter te profileren in de regio's. Daar hebben we door de vorming van regionale organisaties de veelal zelfstandige NVVS-afdelingen omgevormd tot regionale organisaties. Daardoor kunnen onze vrijwilligers in het land vooral focussen op voorlichting, ledenactiviteiten en belangenbehartiging.

Ook hebben we in 2025 het initiatief genomen om de samenwerking tussen de verschillende patiëntenorganisaties te versterken. Samenwerken en krachtenbundeling is in het belang van meer dan 2,5 miljoen mensen met een hoor- en/of evenwichtsbeperving, waaronder mensen met tinnitus.

Met een voltallig bestuur, een nieuwe directeur en een deels nieuw team en zo'n 130 vrijwilligers werken we continu aan de professionalisering van onze organisatie om onze dienstverlening te verbeteren. Langs deze weg wil ik onze mensen en externe partners bedanken voor hun niet-aflatende inzet in 2025.

Namens het bestuur en het landelijk bureau van Hoormij·NVVS,

Roelof Eleveld
voorzitter



**Geef jij om mensen met een gehoor-
en/of evenwichtsaandoening?
Doe mee en word lid of donateur.**



Bewust werken aan de toekomst

De NVVS behartigt al sinds 1908 de belangen van mensen met gehoorverlies. Inmiddels zijn we Hoormij·NVVS en komen we op voor mensen met gehoorverlies én voor alle mensen (en hun naasten) met een aandoening van het oor. Dus ook voor mensen met bijvoorbeeld tinnitus, hyperacusis, cholesteatoom of een duizeligheids-/evenwichts-aandoening. Wij zijn dé vereniging bij uitdagingen in horen, stilte en evenwicht. De toekomst vraagt echter ook om prioriteiten en keuzes. Hoe gaan wij deze uitdaging aan?

Op basis van ons meerjarenbeleidsplan zijn wij 2025 zijn we gestart met het project Strategie en Positionering. In dit project willen we de nodige keuzes maken en prioriteiten stellen voor ons beleid en onze positionering als patiëntenvereniging in de jaren die voor ons liggen.

Uitgangspunten

Hoormij·NVVS zet zich in voor de erkenning van mensen met een gehoor- en/of evenwichts-aandoening. Wij behartigen hun belangen en bieden betrouwbare informatie. Daarnaast faciliteren we contact en ontmoeting voor onze leden. Bovendien stimuleren we preventie en volgen we wetenschappelijke ontwikkelingen op de voet. Zodat mensen met een gehoor- en/of evenwichts-aandoening hun eigen regie kunnen pakken en optimaal kunnen meedoen in de maatschappij. Want goede hoor- en evenwichtszorg moet vanzelfsprekend zijn, nu en in de toekomst. Iedereen heeft het recht om mee te doen in de maatschappij.

Daarom streven wij naar een samenleving waarin mensen met een gehoor- en/of evenwichts-aandoening kunnen rekenen op erkenning van hun naasten, zorgverleners, werkgevers en andere betrokkenen. Een samenleving waarin zij goed kunnen functioneren en een zo optimaal mogelijke kwaliteit van leven ervaren. Thuis, op school, op het werk en elders.

Als patiëntenvereniging staan wij voor de opgave om passende impact en invloed te hebben om deze beoogde inclusieve samenleving te helpen realiseren.

Uitdagingen

Hoormij·NVVS staat daarbij voor een aantal belangrijke uitdagingen:

1. Werken aan bewustwording

We moeten laten zien waar mensen met een gehoor- en/of evenwichts-aandoening mee te maken hebben, want de impact is groot. Meer maatschappelijke bewustwording is nodig, zodat overheden, verzekeraars, hulpverleners en de hoorbranche rekening kunnen houden met mensen met gehoor- en/of evenwichts-aandoening en hun beleid erop kunnen afstemmen. Maar ook de omgeving is belangrijk; als mensen in de omgeving op de hoogte zijn van een probleem met horen of evenwicht, kunnen zij er rekening mee houden. Maar dan moet men op het werk of op bijvoorbeeld de sportvereniging wel weten dat het speelt. Dus ook bij mensen met een ooraandoening ligt een verantwoordelijkheid om te laten weten wat zij nodig hebben, zodat de omgeving ook echt rekening met hen kan houden. Om bewustwording te vergroten willen wij inzetten op een gerichte communicatie-aanpak naar de relevante doelgroepen.

2. Goede, toegankelijke zorg

Het aantal mensen met gehoorverlies neemt toe. In 2050 heeft één op vier Nederlanders er last van. Maar ook het aantal mensen met tinnitus en hyperacusis neemt toe. Mede door de vergrijzing, groeit de groep mensen met een duizeligheids-/ evenwichts-aandoening eveneens. Daar staan krimpemde budgetten en een krappere arbeidsmarkt tegenover. Hoe houden we de zorg

toegankelijk en van goede kwaliteit voor onze achterban? Daar willen wij op inzetten vanuit belangenbehartiging.

3. Een sterke financiële basis

Een andere uitdaging is de financiële situatie van Hoormij·NVVS. We noemden dit al in eerdere jaarverslagen. Ondanks diverse initiatieven, onder andere op het gebied van fondsenwerving, heeft dit nog niet geleid tot de beoogde financiële basis. Maar de beweging die in 2025 in gang is gezet op het gebied van strategie, communicatie en fondsenwerving gaat zeker resultaten opleveren. Het is echter wel een kwestie van een wat langere adem dan we gehoopt hadden. Daarbij dient onze organisatie afgestemd te worden op onze ambities en de huidige maatschappelijke/politieke ontwikkelingen. De wereld om ons heen is sterk in beweging. Onze insteek: wat goed is behouden we en waar nodig maken we aanpassingen.

Om de uitdagingen waar we als Hoormij·NVVS voor staan het hoofd te bieden, zijn er in 2025 een aantal trajecten in gang gezet, onder andere het project Strategie en Positionering. Daarnaast zoeken wij ook meer de samenwerking met andere partijen op, want samen kun je meer dan alleen!



Annemarie van den Thillart is slechthorend en heeft tinnitus:

‘Toen ik mijn eerste toestel kreeg, dacht ik: waarom heb ik dit niet eerder gedaan? Wat een rust. Ik hoorde ineens weer alles, zonder dat het me zoveel energie kostte.’

Uit: Hoormij Magazine 3 / december 2025

Wat we hebben bereikt in 2025

Voortbouwend op de transitie die in 2024 in gang is gezet, hebben wij ons in 2025 gericht op maatschappelijke bewustwording rondom de toenemende hoor- en evenwichtsproblematiek. Daarnaast lag onze focus op een sterke belangenbehartiging en verbetering van onze financiële positie. Ook zijn we verdergegaan met het aanpassen van onze organisatie op de ambities die wij voor ogen hebben.

Bewustwording

De aandoeningen waarmee onze achterban wordt geconfronteerd zijn veelal onzichtbaar. En soms is er – nog steeds – sprake van een taboe. Terwijl de impact van de aandoeningen vaak enorm is: op het werk maar ook in de sociale context. Daarom is bewustwording een belangrijk punt op onze agenda.

Ook in preventie- en vroegsignalering is bewustwording een belangrijk punt. Door bewustwording te vergroten, krijgt preventie meer vorm. Een ander positief effect is dat mensen eerder op zoek gaan naar behandeling, en zo meer actief kunnen blijven in het maatschappelijke en sociale leven.

Om de bewustwording te vergroten hebben we in 2025 gewerkt aan campagnes en communicatie gericht op de mensen met een gehoor- en/of evenwichts-aandoening, maar ook op hun omgeving, hulpverleners en beleidsmakers. Dat leidt ertoe dat we in belangenbehartiging zaken makkelijker en sneller kunnen oppakken. Langzaam zien we de resultaten van onze inspanningen en dat stemt hoopvol.

Belangenbehartiging

In 2025 hebben we het handboek Belangenbehartiging vernieuwd. Dit vormt een sterke basis voor onze acties. Het bevat standpunten en activiteiten van Hoormij·NVVS op belangrijke thema's voor mensen met een gehoor- en/of evenwichts-aandoening. De Stuurgroep Belangenbehartiging is de trekker van dit handboek en zet zich - zichtbaar en onzichtbaar – in voor deze mensen. De stuurgroep

is namens hen gesprekspartner van het ministerie van VWS en hun adviesorganen, audiciens en hun brancheorganisaties, audiologen, zorgverzekeraars, producenten van hoorhulpmiddelen, stichting protocol hoorhulpmiddelen, artsenverenigingen en onderzoeksinstituten.

In het handboek Belangenbehartiging staat voor diverse onderwerpen van de hoor- en evenwichtszorg welke (onderbouwde) kennis aanwezig is, welke standpunten Hoormij·NVVS inneemt, en wie welke acties onderneemt. Zo kunnen alle geledingen van de vereniging snel kennismaken van de belangrijkste thema's voor de organisatie, een gezamenlijk standpunt uitdragen en één lijn van woordvoering hanteren.

Door de inzet van vele vrijwilligers van commissies, regio's en de stuurgroep belangenbehartiging hebben wij het patiëntperspectief goed kunnen inbrengen. Ook onze samenwerking met andere organisaties heeft hieraan bijgedragen. Zo zijn er goede resultaten geboekt over de hele breedte van onze achterban in richtlijnontwikkeling, hoorprotocol, diverse onderzoeksprojecten en 'het verbeteringsignaleмент hoorzorg van het Zorginstituut'.

Financiële situatie

In 2024 hebben we een zogenaamde 'Stroom 2 subsidie' toegekend gekregen van VWS. Daar zijn we anderhalf jaar lang mee aan de slag gegaan, met hulp van een externe fondsenwerver. Een aantal van de belangrijkste activiteiten op dit gebied:

- Om onze zichtbaarheid te vergroten hebben we onder andere stoppers geplaatst in diverse media. Ook zijn we meer naar buiten getreden, onder andere via onze social media en door content te delen met externe media;
- Om extra inkomsten te genereren zijn we lid geworden van de loterij 'Lot of Happiness';
- In samenwerking met een externe partij is een grote direct mail uitgegaan om leden te werven;
- Er zijn projecten geformuleerd ('E-learning modules' en 'hOOReca'). Om deze te financieren zijn deze ingediend bij enkele vermogensfondsen;
- Via onze eigen communicatiekanalen zijn we ons sterker gaan richten op leden-/donateurswerving;
- De aanvraag voor een CBF-keurmerk is gestart;
- We verkennen samenwerking met andere (patiënten-) organisaties;
- Vele trajecten zijn in gang gezet zijn in 2025. De resultaten zullen de komende jaren zichtbaar en uitgebouwd worden.

Hoewel de fondsenwervingsactiviteiten nog niet tot het gewenste resultaat hebben geleid in 2025, nemen



Patricia Mout heeft duizeligheid- en evenwichtsklachten: *'Leven tussen vier muren beperkt letterlijk je perspectief. Ik heb zo lang in de schemering geleefd en nu loop ik buiten kleine stukjes met de hond.'*

Uit: Hoormij Magazine 2 / september 2025

we de ervaringen, inzichten en leerpunten mee om fondsenwerving in de toekomst passend en gericht vorm te geven. De actieve werving van nieuwe leden en donateurs zal een vast onderdeel zijn en blijven van ons beleid.

Organisatie aanpassen op ambities

Oprichting Activiteitencommissie

Om de samenwerking in ons verenigingsnetwerk en de governance hiervan beter te regelen is een activiteitencommissie (AC) opgericht. Deze is verantwoordelijk voor een landelijke dekking en het spreiden van activiteiten van Hoormij·NVVS. We maken samen jaarplannen en begrotingen, we delen kennis, ervaringen en maken gebruik van een evaluatiecyclus. In de AC zitten vertegenwoordigers van de regio's, de commissies en het bureau. In de najaars-ALV worden de plannen voor het komende jaar voorgedragen en ter goedkeuring voorgelegd.

Afronding regionaliseringsproces

In 2025 is het regionaliseringsproces afgerond: na het besluit van de ALV eind 2023 zijn er nu regio's actief en geen afdelingen meer. Hierdoor is de governance verbeterd. Alle werkgroepen binnen Hoormij·NVVS functioneren nu op dezelfde manier onder verantwoording van bestuur en ALV.

Werving vrijwilligersondersteuner

Om de vereniging beter te kunnen ondersteunen is eind 2025 een vrijwilligersondersteuner geworven die inmiddels gestart is met het versterken van ons interne verenigingsnetwerk. Onze vrijwilligers vormen de basis voor alles wat we doen in de vereniging. Zij staan in direct contact met onze achterban en organiseren lotgenotencontact, doen aan belangenbehartiging en geven voorlichting. Daarmee leveren zij de in-/output voor alle aspecten van het werk van Hoormij·NVVS.

Invulling beleidsplan, strategie en positionering

In 2025 is een traject gestart om gericht invulling te geven aan het beleidsplan 2025-2029. Onze doelen, visie en missie zijn helder maar hoe gaan we

dit concreet maken? Het streven is om medio 2026 een plan gereed te hebben waarin onze prioriteiten en focus duidelijk zijn. Hiervoor moeten vragen beantwoord worden over onze positionering, merk- en communicatiestrategie, samenwerking met andere partijen, fondsenwerving, inrichting van de organisatie en daarvoor benodigde investeringen in mensen en middelen.

Contacten en samenwerking

Hoormij·NVVS heeft contacten met andere patiëntenorganisaties: SHJong, de NDJ, Samen TrOtS, Fodok, De Negende van, het Dovenschap, en de Stichting Plots- en Laatdoven. Samen ontplooiën we activiteiten op het gebied van belangenbehartiging, werken we samen in projecten en delen we informatie op onze websites. In 2025 waren ondertiteling en de toekomst van de hoorzorg belangrijke bespreekpunten. De contacten met het Oorfonds, met name bezig met de financiering van onderzoek, zijn aangehaald en zullen in 2026 verder verkend en uitgebouwd worden. Het bestuur van Hoormij·NVVS vindt de verbinding met verwante organisaties belangrijk. In gezamenlijkheid bereiken we vaak meer dan individueel.

De regio's

Wat waren de uitdagingen van de regio's in 2025 en wat hebben zij bereikt?

Landelijke dekking

In de najaars-ALV van 2023 is besloten dat afdelingen zouden worden omgevormd tot regio's binnen Hoormij·NVVS. In 2025 is dit proces afgerond. Er is een start gemaakt met het realiseren van een landelijke dekking. Nog niet in alle gedeelten van Nederland zijn regio's actief maar dit is wel het streven, zodat we contact én voorlichting relatief dicht bij huis kunnen aanbieden. Met oog voor regionale verschillen in behoeftes.

Behoud van kennis en ervaring

Grote uitdaging bij het omvormen van afdelingen naar regio's was het behoud van alle opgebouwde kennis en ervaring. In 2025 is daarom gewerkt aan de uitwisseling van kennis en ervaring en zijn nieuwe vrijwilligers begonnen. Voor de organisatie van activiteiten wordt steeds meer gebruikgemaakt van de landelijke ondersteuning en samenwerking.

Samenwerking

Door samenwerking tussen de regio's en commissies zijn in 2025 nieuwe initiatieven ontstaan. Zo was er een bijeenkomst over duizeligheid en evenwicht in Zuid-Oost Brabant en Rotterdam, een bijeenkomst over schrijftolken in Noord, meerdere themabijeenkomsten in West-Friesland, Gelre en Breda.

Door de samenwerking tussen regio's werden Hoorcafés en inloospreekuren in diverse regio's georganiseerd om zo laagdrempelig contact te kunnen leggen met de achterban. Dit naar voorbeeld van de succesvolle inloospreekuren en Hoorcafés in bijvoorbeeld Alkmaar-IJmond, Den Haag, Limburg en Breda. Ook aan leuke uitjes werd gedacht, bijvoorbeeld in Rotterdam, Den Haag, Midden-Nederland.

Het resultaat: veel mensen zijn bereikt. Zij voelden (h)erkenning en werden verder geholpen. Bijeenkomsten werden vaak georganiseerd samen met bijvoorbeeld audiologische centra, KNO-afdelingen van ziekenhuizen en bibliotheken.

Hoorheldenfonds

De regio Midden-Nederland heeft het initiatief genomen om vanuit een verkregen legaat het 'Hoorheldenfonds' op te richten wat onder beheer van de activiteitencommissie is gesteld.



Geeske van Voorthuijsen is slechthorend:
'Ik dacht vaak dat mijn onzekerheid en vermoeidheid ergens anders vandaan kwamen. Pas later besepte ik dan mijn slechthorendheid daar een enorme rol in speelde.'

Uit: Hoormij Magazine 3 / december 2025

De commissies

Wat hebben de commissies bereikt in 2025?

Duizeligheid & Evenwicht

De commissie Duizeligheid & Evenwicht (D&E) zette in 2025 haar vele activiteiten vol enthousiasme en met positieve resultaten voort. De commissie organiseerde weer meerdere webinars en maandelijkse online gespreksgroepen. Deelnemers waarden dit erg omdat reizen voor hen vaak een belemmering is. Dit jaar was de commissie ook actief in verschillende regio's; daar organiseerden zij samen live-bijeenkomsten. Ook hier was de waardering hoog. Daarnaast is de informatieverstrekking verbeterd; zowel op de website, in de nieuwsbrief als via social media. De commissie draagt bij aan richtlijnontwikkeling en wetenschappelijk onderzoek en onderhoudt goede contacten met haar medisch adviseurs, zorgverleners en beroepsverenigingen.

Deelnemer Whatsappgroep
Duizeligheid & Evenwicht:

'Dit snappen alleen jullie. Je kan het aan anderen toch niet uitleggen wat dit met je doet. Gelukkig hebben we elkaar!'

Hoogtepunten

- In het najaar van 2025 organiseerde de commissie rond het thema 'bewegen bij evenwichtsklachten' een fysieke bijeenkomst in Papendal. In diverse workshops konden de deelnemers zelf ervaring opdoen;
- Het lidmaatschap van het Cluster Duizeligheid, vallen en syncope van Federatie Medische Specialisten. In 2025 zijn vijf modules herzien;
- Medewerking aan de nationale kennisagenda van de Nederlandse Vereniging voor KNO;
- Onderhouden van netwerken via onze medisch adviseurs, de Nederlandse Vestibulaire Vereniging en VeDA (internationaal);

- Inbreng vanuit patiëntenperspectief aan onderzoek: Vertigotraining (AMC), Verdi-Onderzoek (diagnosestelling door de huisarts bij evenwichtsklachten - AMC), COSMED (Focusgroep Ménière - LUMC), PredMen-trial (LUMC), Balansbril (Zaandam);
- Gastlessen zijn gegeven aan het ROC Nijmegen, opleiding Verzorgende IG (60 studenten) over evenwicht en evenwichtsproblemen en een presentatie voor het Duizeligheidsnetwerk Zwolle;
- Meegewerkt aan het Kwaliteitskader rijbewijskeuringen van het CBR;
- Organisatie van een online workshop over 'the Steady Coach'.

Tinnitus & Hyperacusis

De media-aandacht voor tinnitus is aanhoudend hoog, voor hyperacusis begint die langzaam te ontstaan. Beide onderwerpen zijn uitgebreid besproken met de medisch adviseurs. Voor zowel tinnitus als hyperacusis verscheen in Hoormij Magazine en op de website een patiëntenreis/infographic met uitleg over wat te doen en wie professionele hulp kan bieden. Deze infographics vormen een prachtige bundeling van informatie die mensen helpt beter de weg te vinden naar hulpverlening en verbetering van hun kwaliteit van leven.

In 2025 organiseerde de commissie regelmatig live en online gespreksgroepen, live bijeenkomsten en webinars. De behoefte hieraan bij leden is groot. Door de uitwisseling van informatie en tips voelen deelnemers zich echt gesteund. Het bieden van perspectief in deze bijeenkomsten betekent veel voor hen. Vele verzoeken om informatie en advies werden beantwoord. De commissie kijkt dan ook met trots terug op een mooi jaar!

Hoogtepunten

- Contacten met medisch adviseurs: twee keer per jaar wordt vergaderd;
- Naast de patiëntenreis/infographic voor tinnitus verscheen er ook een voor hyperacusis;
- Succesvolle en goed gewaardeerde live en online gespreksgroepen tinnitus of hyperacusis;
- Meerdere verzoeken voor een (eenmalig) één-op-één gesprek met een ervaringsdeskundige;
- Ook in samenwerking met de commissie Duizeligheid & Evenwicht werden weer diverse succesvolle webinars georganiseerd;
- Workshop tinnitus/hyperacusis tijdens de vrijwilligersmiddag van Hoormij-NVVS;
- Workshop tijdens het Oranje Kruis Event over gehoor en evenwichtsbeperkingen voor EHBO'ers en BHV'ers;
- Afronding van de modulaire herziening Richtlijn Tinnitus en aanvulling met psychologische modules;
- Bijdrage aan een nieuwe versie van de Tinnitusmodule op thuisarts.nl;
- Deelname aan de focusgroep Kennisagenda NVKNO (Patiëntenfederatie);
- Contacten met onder andere de NS over Flankerende Maatregelen, ECIO over handvatten voor studenten, BOVAG, FENAC, Tinnitus Associatie Nederland, EUTINNET;
- Week van het Oorsuizen;
- Meedenken over onderzoek, bijvoorbeeld: DBS-behandeling bij tinnitus (MUMC), ZEGG-aanvraag NVKF over tinnitus en Delphi studie bij ACTA.



Jacqueline ter Horst heeft tinnitus:

'Acceptatie is de sleutel, maar dat is makkelijker gezegd dan gedaan.'

Uit: Hoormij Magazine 1 / april 2025

Wat deelnemers vonden van de webinars en bijeenkomsten in 2025:

'Fijn om op deze middag bijgepraat te worden over de nieuwe ontwikkelingen.'

'Zonder jullie hadden mijn hoortoestellen nog in de la gelegen.'

'De uitleg van de audioloog en KNO-arts hebben mij veel gebracht. Zij namen de tijd om uit te leggen waarvoor in de spreekkamer geen tijd is.'

'De tips die werden uitgewisseld tussen de bezoekers onderling waren heel bruikbaar.'

Cholesteatoom

In 2025 heeft de commissie Cholesteatoom gewerkt aan de informatievoorziening, belangenbehartiging en het onderling contact voor mensen (of naasten van) met de zeldzame aandoening cholesteatoom.

De commissie beantwoordde vele vragen van patiënten via mail, organiseerde bijeenkomsten en onderhield contact met medisch adviseurs.

Hoogtepunten

- De tweede Cholesteatoomwandeling in de bossen rondom Lage Vuursche met veel ruimte voor contact en uitleg door twee deelnemende KNO-artsen;
- De commissie Cholesteatoom heeft tijdens de Cholesteatoommaand (maart) aandacht gevraagd voor de behoefte aan nazorg. Met aandacht voor gehoor, tinnitus, hyperacusis, concentratieproblemen, vermoeidheid, etc.;
- Bij de Vrije Universiteit in Amsterdam is meegewerkt aan een kleinschalig onderzoek over de voorlichting

van patiënten die mastoïd- en middenoorchirurgie ondergaan en de klachten die zij daarna ervaren. De commissie werkte hieraan mee;

- De nieuwe informatie over cholesteatoom voor op de website is bijna klaar;
- Vertegenwoordiging van een commissielid in het bestuur van de NVKNO (Nederlandse Vereniging KNO) én een ander commissielid in de werkgroep die zich bezighoudt met de dataset voor de registratie. Hierover is in Hoormij Magazine van april 2025 een artikel verschenen.

Slechthorendheid

De commissie is na de nodige wisselingen in 2024 hard aan de slag gegaan in 2025. Ook met haar medisch adviseurs: dr. Jan de Laat, audioloog en professor Sophia Kramer, neuropsycholoog, is een mooi contact opgebouwd.

Naast het organiseren van online contact tussen mensen met gehoorverlies, webinars, het beantwoorden van vragen en het keuren van ringleidingen, draagt deze commissie actief bij aan de belangenbehartiging van slechthorenden.

Hoogtepunten

- Bijdrage aan de Schiphol klankbordgroep voor reizigers met een beperking;
- Deelname aan de Klachtencommissie tolken;
- Samenwerking met LederIn: 112 alarmnummer, mediawerkgroep, toegankelijke communicatie in crisissituaties;
- Deelname internationaal aan het EDF (European Disability Forum), EFHOH (European Federation of Hard of Hearing People) en IFHOH (International Federation of Hard of Hearing People)
- Webinar voor de voorlichters over slechthorendheid en tips over het organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten;
- Diverse voorlichtingen in het land;
- Informatiefolder over Auracast;
- Ontwikkeling nieuwe Powerpoint: Slechthorendheid en Partner;
- Deelname aan het project Zinnige Zorg van het Zorginstituut;
- Medewerking aan de richtlijn hoorzorg voor volwassenen;

- Medewerking aan het hoorprotocol en werkgroep extra zorgvraag;
- Medewerking aan nieuwe Hoorwijzer.nl;
- Deelname aan kennisagenda NVKNO (Nederlandse Vereniging KNO);
- Meewerken aan de herziening van het handboek audiciens;
- Contacten met NS om informatievoorziening voor slechthorenden te verbeteren;
- Workshop gebarentaal op de vrijwilligersmiddag november 2025;
- Vertegenwoordiging bij beroepsvereniging van schrijftolken.

Wat deelnemers vonden van de gespreksgroepen in 2025:

‘Zo waardevol om anderen te spreken die weten én begrijpen wat je doormaakt.’

‘Heel fijn om een stukje perspectief te krijgen, dankjewel.’

‘Ik ben niet de enige!’

‘Dank voor de bemoedigende woorden!’

‘Het doet altijd goed, ik hoef niet uit te leggen hoe het is.’

‘Ga zo door!!! Ik heb het als heel prettig ervaren.’

Project

Hoe hoort het op de werkvloer

Dit tweejarig project met het thema 'hinderlijk geluid op de werkvloer' is in 2025 afgerond met de publicatie van het rapport en de factsheet 'Moe van geluid'. Het rapport is op 10 november 2025 aangeboden aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

In dit project, gesubsidieerd door het Instituut GAK, werkten Hoormij·NVVS, de Stichting NVAB, de NVAB en Heart2Hear samen. Er vond literatuuronderzoek plaats en negen casestudies bij werkgevers in industrie, zorg en onderwijs, met bijna 400 werknemers.

Conclusies

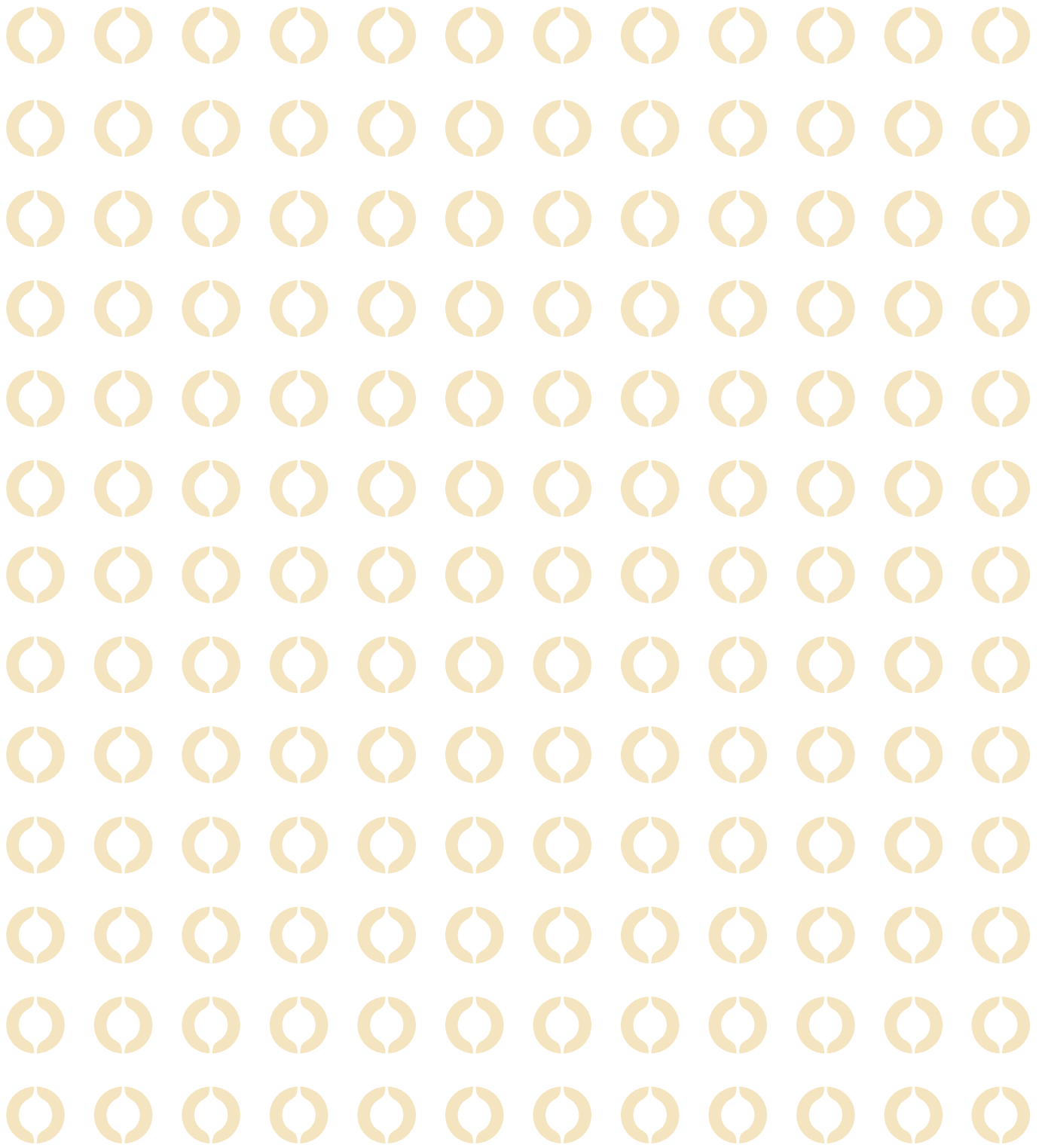
Nederland kent circa 800.000 mensen met gehoorverlies op de werkvloer. Zij melden zich vaker ziek dan goedhorenden, door vermoeidheid en concentratieproblemen. Hinderlijk geluid op de werkvloer maakt het nog erger. Denk aan pratende en bellende collega's, geroezemoes in de gang of printers en andere apparaten die geluid produceren. Als de geluidsomgeving verbetert, functioneren niet alleen slechthorenden een stuk beter; het heeft het ook een positief effect op goedhorenden.

Het toepassen van aanpassingen om hinderlijk geluid terug te brengen kan leiden tot een productiviteitsverbetering van 3 tot 9%. Maar nog belangrijker: het leidt tot meer werkplezier en vitaliteit. Het rapport geeft aanbevelingen hoe het beter kan:

- Neem hinderlijk geluid serieus en maak het bespreekbaar.
- Investeer in vroegsignalering van gehoorproblemen, vooral vanaf het 50ste jaar.
- Zorg dat geluidsbeleid onderdeel is van het arbobeleid.

Veel oplossingen zijn eenvoudig door werkgevers en werknemers samen op te pakken. Het hoeft zeker niet duur te zijn. Aanvullend beleid helpt daarbij en verdient zich dubbel en dwars terug in vitale werknemers.





Bijlage

Bestuur Hoormij·NVVS



Roelof Eleveld
voorzitter



René van Schalkwijk
secretaris en vicevoorzitter



Hein Topper
penningmeester
tot mei 2025



Vinay Gayadien
penningmeester
vanaf mei 2025



John Arkes
lid



Carla Vos
lid



Jacco Swart
lid
vanaf november 2025



Derck Prinzhorn
adviseur van het bestuur
vanaf april 2025

Nevenfuncties

Lid Raad van Toezicht CED groep Rotterdam, vicevoorzitter (bezoldigd)
Bestuurslid Stichting Training naar Werk (onbezoldigd)
Bestuursvoorzitter Stichting Rotterdam Ontwaakt (onbezoldigd)
Eenmanszaak Debat en Onderwijs (bezoldigd)

Senior Associate Assurance – PriceWaterhouseCoopers Accountants NV (bezoldigd)

Raad van Toezicht Stichting Protocol Hoorhulpmiddelen (bezoldigd)
Bestuurslid Stichting Audiciënregister (bezoldigd)

Directeur Vereniging Innovatieve geneesmiddelen (bezoldigd)
Bestuurslid bij de Europese koepelorganisatie EFPIA (onbezoldigd)

Penningmeester Stichting het Lot der blinden (onbezoldigd)

Oprichter Prinzhorn solutions (bezoldigd)

Medewerkers landelijk bureau



Corrine Verwer
directeur



Jane van Heusden
managementassistent



Jacqueline ter Horst
communicatiemedewerker
tot november 2025



Marie-Jeanne Bisscheroux
communicatiemedewerker
vanaf oktober 2025



Quirine van der Sanden
vrijwilligersondersteuner



Mirte Wesselink
secretariaatsmedewerker
vanaf juni 2025



Annemiek Meuzer
secretariaatsmedewerker
tot augustus 2025

Vrijwilligers, commissies en (regio)werkgroepen

Vrijwilligers

De circa 130 vrijwilligers van Hoormij·NVVS zijn actief in regio's, bestuur, één van de landelijke commissies die de doelgroepen vertegenwoordigen, de activiteitencommissie of stuurgroep belangenbehartiging. Ze organiseren tal van voorlichtings- en informatiebijeenkomsten, faciliteren contact, behartigen de belangen van mensen met een gehoorandoening, werken meer aan voorlichting via onze communicatiekanalen, haken aan bij landelijke projecten of helpen bij het aanvragen van projectsubsidie. Zij zijn van onschatbare waarde voor de organisatie.

Landelijke commissies

- Commissie Slechthorendheid
- Commissie Tinnitus en Hyperacusis
- Commissie Duizeligheid & Evenwicht
- Commissie Cholesteatoom

Regiowerkgroepen

Alkmaar-IJmond, Den Haag, Zuidoost-Brabant, Midden-Nederland, Rotterdam/Zeeland e.o., Breda e.o, Gelre, Noord-Limburg, West-Friesland.

Andere werkgroepen

- Activiteitencommissie
- Stuurgroep Belangenbehartiging
- Werkgroep toegankelijkheid

Aantal leden

Op 31 december 2025 telt Hoormij·NVVS 3.901 leden, 115 jaarlijkse donateurs, 38 maandelijkse donateurs en 282 eenmalige donateurs.

Colofon

Uitgave Stichting Hoormij·NVVS, mei 2026
Papiermolen 30, 3994 DK Houten

Ontwerp Janneke Verrips, grafisch ontwerp